

Meine Pluspunkte.

Unsere Angebote und Aktionen für Sie!



Leben & Arbeiten in Hohenstein.

***Die Welt, in der wir leben,
entsteht aus der Qualität
unserer Beziehungen.***

Martin Mordechai Buber

Die wertvollste und größte Ressource des Unternehmens sind unsere Mitarbeiter - so ein Aspekt des Hohenstein Leitbilds und des Familiencredos der Familie Mecheels. Ganz in diesem Sinne ist es uns ein wichtiges Anliegen, dass sich die Mitarbeiter im Unternehmen Hohenstein wohl fühlen. So gibt es für unsere Mitarbeiter in jedem Jahr bestehende und neue Angebote. Die nachfolgenden Seiten werden Ihnen einen kurzen Überblick über unsere aktuellen Themen geben.

Inhaltsübersicht

- 4 Betriebliches Gesundheitsmanagement**
- 10 Arbeitsschutz & Betriebsarzt**
- 13 Personalentwicklung**
- 15 Literarischer Austausch**
- 18 Personalmarketing**
- 22 Recruiting**
- 23 Betriebliches Vorschlagswesen**
- 24 Administration**
- 26 Informationen und Publikationen**

Betriebliches Gesundheitsmanagement.

Sport und Bewegung

Freizeitaktivitäten

Von Mitarbeitern für Mitarbeiter

Diese Aktivitäten finden für die Übungsleiter und Mitarbeiter auf privater Ebene eigenverantwortlich und in der Freizeit statt.

Wenn Sie Übungsleiter sind und Interesse haben, Ihr Hobby mit anderen Hohenstein Mitarbeitern zu teilen, dann freuen wir uns über Ihre Beteiligung! Kommen Sie doch einfach zu uns in die Personalabteilung, um die Einzelheiten zu besprechen.

Durch unsere Aktion „Von Mitarbeitern für Mitarbeiter“ wollen wir eine Plattform schaffen, auf der sich Hohenstein Mitarbeiter auch in ihrer Freizeit miteinander vernetzen können. Dies kann im Rahmen der Sport- und Freizeitgruppen geschehen, aber auch, wenn Sie sich mit einmaligen Aktionen einbringen möchten, wie z.B. Organisation eines gemeinsamen Ausflugs oder Wandern, Radeln, Klettern, etc.

Laufgruppe

Bereits seit einigen Jahren gibt es in Hohenstein eine Laufgruppe. Hier treffen sich 1x wöchentlich interessierte Mitarbeiter, um sich gemeinsam an der frischen Luft zu bewegen. Je nach Kondition teilt sich die Gruppe in schnelle Geher oder in Jogger auf. 2018 nahmen insgesamt 18 Läuferinnen und Läufer am AOK-Firmenlauf in Ludwigsburg teil. Auch im kommenden Jahr sind wir sicherlich wieder bei einer Veranstaltung mit dabei. Gesucht wird noch ein Organisator für die Laufgruppe.

Hohenstein Fußballmannschaft

Im Rahmen der Sport- & Freizeitaktivitäten nimmt unsere Hohenstein Fußball-Mannschaft regelmäßig am jährlichen G&M-Firmen-Cup in Bönningheim teil. Unsere Mannschaft wird dabei immer lautstark von zahlreichen Hohenstein Fans unterstützt. Das Training findet jeden Dienstag statt. Auch im kommenden Jahr plant unsere Mannschaft, wieder am Turnier teilzunehmen. Weitere Verstärkung ist immer willkommen!

Sportabzeichen

Die Teilnahme und auch das nahezu ganzjährige Training ist unabhängig von einer Mitgliedschaft im Verein. Es entstehen keine weiteren Kosten außer für das Sportabzeichen selbst (2018: 5,00€ bei Erwachsenen) und ggf. für den Eintritt ins Freibad im Rahmen der Abnahme von Schwimmdisziplinen oder dem Erbringen des Schwimmfähigkeitsnachweises. Einige Krankenkassen bieten im Sinne einer erfolgreichen Präventionsmaßnahme einen Bonus für den Erwerb des Sportabzeichens an. Das Training findet mittwochs ab 18:45 Uhr im Gustav Siegle Stadion in Besigheim statt. Nähere Informationen erhalten Sie bei Herrn Markus Beeh.

*Kümmere dich um deinen Körper.
Es ist der einzige Ort, den du zum Leben hast.*
Jim Rohn

Naturwanderungen und Führungen im Schwarzwald

Zu den Themenwanderungen im Schwarzwald lädt unsere Mitarbeiterin Frau Roswitha Hild ein. Als geprüfter Schwarzwald-Guide und Naturpädagogin bietet sie Einblicke in die Heilkräfte des Waldes, Besonderheiten des Schwarzwaldes und altem Brauchtum. Die Wegstrecken von ca. 5 bis 6 Kilometern sind meist mit einfachem Wanderanspruch sehr gut zu bewältigen. Bei manchen Touren ist etwas Kondition erforderlich. Aktuelle Termine finden Sie auf **Inside / Internal Services / Events** oder sprechen Sie gerne auch Frau Hild persönlich an.

Fahrrad-Leasing

Hohenstein bietet seinen Mitarbeitern die Möglichkeit an, über EuroRad und unseren Vertragspartner „Fahrradfachmarkt Armbruster“ in Bönningheim, Fahrräder und E-Bikes zu leasen. Durch eine Gesetzesänderung ist ein Dienstfahrrad dem Dienstauto steuerlich gleichgestellt. Das geleaste Rad kann auch für den privaten Bereich genutzt werden.

Wer Interesse hat, kann sich gerne bei uns über das Leasingverfahren und die steuerrechtlichen Regelungen informieren.

Mit dem Rad zur Arbeit (MdRzA)

Machen Sie Ihren Arbeitsweg zur Fitness-Strecke uns radeln Sie zur Arbeit! Bereits 30 Minuten Radfahren am Tag fördert das Herz-Kreislauf-System und somit Ihre Gesundheit. Bei der Aktion „MdRzA“ können sowohl Einzel-Radler als auch Teams von bis zu 4 Personen teilnehmen. Es winken attraktive Preise! Nähere Informationen erhalten Sie in der Personalabteilung.



Wechselnde Angebote zur Gesundheitsförderung

Im Bereich der Gesundheitsförderung werden unsere regelmäßig stattfindenden Angebote durch verschiedene Aktionen ergänzt. Beispielsweise fand 2018 ein Seminar zur Raucherentwöhnung statt, sowie die Möglichkeit, eine professionelle Business Massage zu erhalten. Für 2019 sind z.B. Gesundheitstage zum Thema „Back Check“ geplant, wodurch sich muskuläre Schwächen bzw. Ungleichgewichte der Rücken- und Bauchmuskulatur erkennen lassen – inkl. Beratungsgespräch und kleinen Übungen. Zudem wird es ein Kolloquium zum Thema „Ernährung für stressige Arbeitswochen“ geben. Diese Angebote variieren jedes Jahr. Wir informieren Sie darüber regelmäßig im Newsbereich auf Inside.

Gesundheitsbonus

Alle Mitarbeiter erhalten eine vergünstigte Mitgliedschaft im Sport+WellnessPark „Alte Ziegelei“ in Lauffen. Mit seinem vielfältigen Sport-, Gesundheits- und Wellnessangebot inklusive sportärztlicher Betreuung bietet der Sportpark alles, um das persönliche Wohlbefinden zu verbessern. Infos hierzu erhalten Sie in der Personalabteilung.

Vitamine

Auch eine gesunde Ernährung und die Versorgung der Mitarbeiter mit Vitaminen liegt der Geschäftsleitung am Herzen. So stehen allen Mitarbeitern täglich kostenlos frische Äpfel aus der Region sowie Trinkwasser aus speziellen Wasserspendern zur Verfügung. Unsere Cafeteria bietet täglich drei verschiedene Menüs zu vergünstigten, subventionierten Preisen sowie ein reichhaltiges Salatbuffet und eine kleine Auswahl an vegetarischen, veganen und glutenfreien Snacks an.

Betriebliches Eingliederungsmanagement

Das Betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM) ist ein vom Gesetzgeber vorgeschriebenes Verfahren zur Wiedereingliederung von langzeitig oder häufig kurzzeitig erkrankten Mitarbeitern. Die Gesetzesgrundlage sieht im § 84 Abs. 2 Sozialgesetzbuch 9 (SGB IX) vor, dass der Arbeitgeber allen Beschäftigten, die in den letzten 12 Monaten länger als 6 Wochen/42 Tage ununterbrochen oder wiederholt arbeitsunfähig waren, ein betriebliches Eingliederungsmanagement anbieten muss. Durch das BEM ist zu klären, was im Unternehmen getan und ggf. geändert werden sollte, damit die betroffene Person gesundheitsverträglich und ihren evtl. Einschränkungen entsprechend weiterbeschäftigt werden kann.

Das Ziel ist, gesundheitsförderliche Maßnahmen zu ergreifen, um die Belastungen der Arbeitnehmer zu reduzieren und persönliche Ressourcen zu fördern.

Hierzu zählt ein frühzeitiges Erkennen von gesundheitlichen Problemen:

- Handlungsbedarf feststellen und Mitarbeiter erkennen, die Unterstützung für eine Wiedereingliederung benötigen.
- Erstkontakt zum betroffenen Mitarbeiter herstellen, über BEM informieren und ein Gesprächsangebot bei der Betriebsärztin anbieten.
- Der Mitarbeiter hat die freie Entscheidung das Gesprächsangebot anzunehmen oder auch abzulehnen.
- Bei Bedarf findet eine Fallbesprechung statt und ein Maßnahmenplan wird festgelegt.
- Überprüfung der Wirksamkeit der getroffenen Maßnahmen und ggf. Anpassung oder Verbesserung derselben.

In 2018 wurden insgesamt 20 BEM Gespräche geführt, in welchen durchweg gute Lösungen für die Mitarbeiter gefunden wurden. Diese trugen unter anderem dazu bei, dass manche Betroffenen durch Anpassung ihres Arbeitsplatzes die Arbeit wieder aufnehmen konnten. Im Januar 2019 findet zum Betrieblichen Eingliederungsmanagement eine Informationsveranstaltung statt. Hier können Sie sich über alle Fragen rund um das BEM in Hohenstein informieren.



Arbeitsschutz & Betriebsarzt.

Betriebliche Ersthelfer

Unter Erster Hilfe versteht man von jedermann durchzuführende Maßnahmen, um menschliches Leben zu retten, drohende Gefahren oder Gesundheitsstörungen bis zum Eintreffen weiterer, professioneller Hilfe (zum Beispiel Rettungsdienst oder Notarzt) abzuwenden oder zu mildern. Dazu gehören insbesondere das Absetzen eines Notrufs, die Absicherung der Unfallstelle sowie die Betreuung von Verletzten. Die Ersthelfer in Hohenstein werden regelmäßig aus- und weitergebildet und besuchen alle zwei Jahre einen Auffrischkurs. Aktuell stehen insgesamt 55 Ersthelfer bereit. Für jedes Gebäude gibt es klar definierte Ersthelfer.

Brandschutzhelfer

Ca. 50 Mitarbeiter stehen Hohenstein als Brandschutzhelfer zur Verfügung. Neben dem korrekten Umgang und Einsatz von Feuerlöschern gehört beispielsweise die etagenweise Räumung von gefährdeten Gebäuden zu ihrem Aufgabengebiet. Im Mai 2018 wurden zusätzlich weitere 36 Personen in der Handhabung von Feuerlöschern und der Beurteilung von Entstehungsbränden geschult.

Arbeitssicherheit

Unsere externe Fachkraft für Arbeitssicherheit (FaSi), Herr Bauer, kümmert sich in Hohenstein um die Themen Arbeitsschutz & Arbeitssicherheit, die in der Personalabteilung entsprechend begleitet und organisiert werden. Neben den allgemeinen Gefährdungsbeurteilungen wurden in 2018 auch die psychischen Gefährdungsbeurteilungen durchgeführt. Dies ist ein vom Gesetzgeber vorgeschriebenes Verfahren bezüglich der tätigkeitsbezogenen (nicht personenbezogenen) psychischen Belastungsfaktoren am Arbeitsplatz. Zudem wurden die verschiedenen Gefahrstoffverzeichnisse der Abteilungen in ein Verzeichnis überführt und aktualisiert. Nun kann genau festgestellt werden, in welchem Bereich welche Gefahrstoffe verwendet werden. Neben Begehungen und der Durchführung von verschiedenen Sicherheitsmaßnahmen findet ein regelmäßiger Austausch zwischen der Betriebsärztin Frau Dr. med. Margarete Rössle, der Geschäftsleitung, den Sicherheitsbeauftragten, der Haustechnik und der Personalabteilung statt. Sitzungen des Arbeitssi-

cherheitsausschusses (ASA) werden in regelmäßigen Abständen durchgeführt.

Sicherheitsbeauftragte

Unsere 6 Sicherheitsbeauftragten (SiBe) unterstützen die Geschäftsleitung, die Führungskräfte, die Fachkraft für Arbeitssicherheit, den Betriebsarzt und alle Kollegen darin, Unfälle, berufsbedingte Krankheiten und arbeitsbedingte Gesundheitsgefahren zu vermeiden und helfen bei der Durchführung von Sicherheitsmaßnahmen.



Ärztliche Betreuung

Betriebsarzt

Unsere Betriebsärztin Frau Dr. med. Margarete Rössle (Arbeitsmedizinerin) unterstützt uns auf dem Gebiet der Arbeitssicherheit und der Erhaltung der Gesundheit sowie der Arbeits- und Beschäftigungsfähigkeit. Sie steht allen Mitarbeitern bei folgenden Fragen zur Verfügung:

- Beratung von Vorgesetzten und Mitarbeitern bei gesundheitlichen Problemstellungen
- Beratung von Vorgesetzten und Mitarbeitern bei Schwangerschaft und dem Umgang mit Gefahrstoffen
- Beratung im BEM-Verfahren
- Beratung hinsichtlich Arbeitsplatz und Ergonomie
- Sehtests und Beratung für Arbeitsplatzbrillen
- Gripeschutzimpfungen
- Reisemedizinische Beratung
- Angebotsvorsorge zu einzelnen Themen, die u.a. aus den Gefährdungsbeurteilungen resultieren

Zusatzleistungen

Arbeitgeberzuschuss zur Altersvorsorge oder Berufsunfähigkeitsversicherung

Mittlerweile wird es immer wichtiger, auch im privaten Rahmen für das Alter vorzusorgen. Daher bieten wir allen Mitarbeitern einen Arbeitgeberzuschuss von zurzeit 15 % des jeweiligen Sparbetrags an, beispielsweise für eine Direktversicherung oder auch für eine Berufsunfähigkeitsversicherung.

Nähere Informationen zu den Konditionen und Rahmenbedingungen sind in der Personalabteilung erhältlich.

Personalentwicklung.

Die Kompetenz und Entwicklung der Mitarbeiter ist uns besonders wichtig. Wir unterstützen Sie in Ihrer beruflichen Weiterbildung durch verschiedene Angebote wie z.B. durch Inhouse-Englischkurse, E-Learning Schulungen, Kolloquien etc. Darüber hinaus werden für unterschiedliche Fach- und Führungsthemen regelmäßig Seminare und Workshops angeboten sowie diverse Office- / IT Schulungen durchgeführt.

Die aktuellen Seminar- und Schulungsangebote mit näheren Informationen zu Inhalt und Zielgruppe, können Sie auf Inside nachlesen. Sie finden diese unter Internal Services / HR / Bildung und Entwicklung.

Hohenstein Online-Akademie LECTURIO | Um die stetige Weiterentwicklung unserer Mitarbeiter sicherzustellen, steht Ihnen zusätzlich zum klassischen Schulungsangebot die Hohenstein-Online-Plattform „Lecturio“ zur Verfügung. Dieses Online-Tool beinhaltet ein Angebot von über 100 qualifizierten Kursen für die persönliche und betriebliche Weiterbildung zu verschiedenen Themengebieten. Am Ende eines jeden Kurses besteht für den Teilnehmer die Möglichkeit, sich eine Teilnahmebestätigung für die persönlichen Unterlagen auszudrucken. Informationen hierzu erhalten Sie auf Inside unter dem Punkt **Internal Services / Academy / E-Learning** oder in der Personalabteilung.

Für 2019 sind folgende Themen geplant:

- Besprechungsmanagement
- Selbstmanagement
- Rhetorik
- Der WOW-Effekt – Ihr gelungener Auftritt auf der Business Bühne
- Business Knigge
- Projektmanagement Grundlagen
- Nervensägen, Choleriker, Giftzwerge & Co: Kreativ und flexibel schwierige Situationen meistern
- IT-Schulungen (komplettes Office Paket)
- SharePoint
- 10-Finger-Schreibkurse
- Business across cultures
- Vom Mitarbeiter zur Führungskraft
- Mitarbeitergespräche/ Jahresgespräche erfolgreich führen
- Konfliktmanagement
- Bewerbungsgespräche erfolgreich führen
- Arbeitsrecht für Führungskräfte
- Veränderungsprozesse initiieren und aktiv gestalten (Change Management)
- Englisch (wie gehabt)
- Teamcoaching (bei Bedarf)
- Teambuilding (bei Bedarf)
- Perfekte Ernährung für stressige Arbeitswochen (Kolloquium)
- Back-Check – Rückentest (Folgeaktion zur Business Massage)



Literarischer Austausch.

Mit unserem offenen Bücherregal hat jeder Mitarbeiter die Möglichkeit, in seiner Mittagspause oder nach Feierabend etwas zu stöbern, Bücher mit nach Hause zu nehmen oder auch eigene Bücher einzustellen. Es ist für alle zugänglich und befindet sich im Konferenz- und Medienzentrum im 1. Obergeschoss. Bücherpatin ist Frau Rommel.

„Eine der menschlichen Freiheiten besteht in der Wahl der Einstellungen zu den Dingen.“

Viktor Frankl

Personalmarketing.

OnBoarding

Willkommensmappe für neue Mitarbeiter

Für neue Mitarbeiter können die komplexen Strukturen in Hohenstein zu Beginn verwirrend sein. Für einen ersten Überblick haben wir daher eine Willkommensmappe mit allen wichtigen Informationen zusammengestellt, die die Mitarbeiter an ihrem ersten Arbeitstag erhalten. Hier finden sich Informationen zu den verschiedenen Öffnungszeiten, ein Hohenstein Lageplan, Wissenswertes zu den Themen Arbeiten & Leben in Hohenstein, die Ansprechpartner im Personalbereich und viele weitere Themen. Der Bereich

Internal Services / HR / OnBoarding auf Inside stellt Ihnen außerdem alle wichtigen Dokumente für Ihren Start zur Verfügung.

Willkommensveranstaltung für neue Mitarbeiter inkl. Follow-Up

Zu Beginn eines jeden Monats findet eine Willkommensveranstaltung für unsere neuen Mitarbeiter statt. Hier geben wir ihnen erste Informationen, für einen guten Start in unserem Unternehmen, an die Hand. In diesem Rahmen werden zu Beginn die Fotos für die Mitarbeiterausweise aufgenommen, so dass die Ausweise noch während der Veranstaltung für die Mitarbeiter fertig gestellt werden können.



Nach ca. 4 Wochen findet eine Follow-Up Veranstaltung statt. Hier haben die Mitarbeiter die Möglichkeit, sich auszutauschen und Fragen zu stellen. Teil dieser Veranstaltung ist das Thema „Interne Kommunikation“, um auch den neuen Mitarbeitern von Beginn an unseren Kommunikations-Leitfaden ans Herz zu legen.

Darüber hinaus wird für die neuen Mitarbeiter in regelmäßigen Abständen eine Führung durch die verschiedenen Hohenstein-Bereiche angeboten.

Azubi- und Hochschulmarketing.

Auf dem Arbeitsmarkt fehlen qualifizierte Fachkräfte. Dies wird zukünftig auf Grund von geburtenchwachen Jahrgängen noch verstärkt. Um diesem Fachkräftemangel entgegen zu wirken, setzt auch Hohenstein auf die Ausbildung eigener Fachkräfte, sei es durch das Angebot verschiedener Ausbildungsberufe als auch durch den bei den Schülern sehr gefragten und beliebten dualen Studiengängen.

Wir bieten folgende Ausbildungsberufe an:

- Textillaborant (m/w)
- Kauffrau für Büromanagement (m/w)
- Fachinformatiker für Systemintegration / Anwendungsentwicklung (m/w)

Unser Azubi-Marketing zielt darauf ab, unsere Ausbildungsberufe bei den Schülern bekannter zu machen und Hohenstein als attraktiven Ausbildungsbetrieb darzustellen. Dies stärken wir durch verschiedene Angebote und Aktionen wie beispielsweise:

Ausbildungsbotschafter

Unsere Ausbildungsbotschafter geben interessierten Jugendlichen direkte und authentische Einblicke in unsere Ausbildungsberufe und informieren umfassend über die Berufsausbildung, die Vielfalt der Berufswelt und Karrieremöglichkeiten. Die Ausbildungsbotschafter besuchen in der Regel die Vorabgangsklassen allgemeinbildender

Schulen. In einer Unterrichtsstunde stellen sie sich, ihren Ausbildungsberuf und ihren Ausbildungsalltag vor. Schulen nehmen bei Interesse Kontakt mit der Industrie- und Handelskammer auf und erkundigen sich nach geeigneten Ausbildungsbotschaftern in ihrer Region.

BoRs & BoGy

Bei der Berufsorientierung an Realschulen (BoRs) und Gymnasien (BoGy) handelt es sich um eine verpflichtende Berufsorientierungszeit (in der Regel eine Woche) baden-württembergischer Realschulen und Gymnasien. Hier freuen wir uns jedes Jahr über neue Praktikanten in unterschiedlichen Bereichen Hohensteins – vom Labor bis zur IT über Marketing und Textilprüfung.

2018 hatten wir Schüler-Praktikanten in folgenden Bereichen:

- 14 Schüler für das Berufsbild des Textillaboranten (m/w)
- 8 Schüler in der IT
- 1 Praktikant bei Marketing & Communication
- 2 Praktikanten bei HTTI Service und OEKO-TEX®
- 2 Praktikanten für das Berufsbild des Chemisch-technischen Assistenten in den Laboren.

Bildungspartnerschaft

Bei unserer Bildungspartnerschaft mit der Schule auf dem Laiern in Kirchheim geht es darum, den Schülern eine Orientierung bei ihrer Berufswahl zu geben und den Übergang in Ausbildung und Beruf zu erleichtern. So führen wir hier mit den Schülern ein Bewerbungstraining durch sowie verschiedene Aktionen, bei denen sie unsere Ausbildungsberufe kennenlernen können. Gerade auch der Beruf des Textillaboranten steht hier mit im Vordergrund, da dieser bei den Schülern häufig unbekannt ist. Unserer Bildungspartnerschaft liegt zudem eine schriftliche Vereinbarung zu Grunde, worin die jeweiligen Kooperationsaktivitäten definiert wurden.

Girls' Day

Der Girls' Day ist ein Aktionstag, der speziell Mädchen und Frauen motivieren soll, technische und naturwissenschaftliche Berufe zu ergreifen. Er soll dazu beitragen, den Anteil der weiblichen Beschäftigten in sogenannten „Männerberufen“ zu erhöhen und einem angenommenen bzw. für die Zukunft prognostizierten Fachkräftemangel vorzubeugen. Auch 2019 öffnen wir wieder unser Unternehmen für Schülerinnen ab der 5. Klasse. Hier gibt unsere IT Abteilung den Mädchen spannende Einblicke in die Arbeit der Fachinformatiker.

Boys' Day

Auch die Jungs werden in Hohenstein bedacht. So gibt es als Pendant zum Girls' Day den Boys' Day. Hier erhalten die Schüler die Gelegenheit, das Berufsbild des Textillaboranten etwas näher kennenzulernen. Der Beruf des Textillaboranten (m/w) ist bei den Schülern meist nicht sehr geläufig. So ist es uns als Unternehmen sehr wichtig, den jungen Menschen dieses Berufsbild mit unseren Aktionen näher zu bringen.

Junior-Ingenieur-Akademie (JIA)

Junge Menschen für Naturwissenschaft und Technik zu begeistern – dieses Ziel verfolgt die Junior Ingenieur Akademie (JIA), die seit dem vergangenen Schuljahr auch in Hohenstein ein Zuhause hat. 15 Schüler des Hölderlin-Gymnasiums aus Lauffen am Neckar erhielten in praxisorientierten Projektarbeiten einen Einblick in die Arbeitswelt von Hohenstein. Ein weiteres Ziel ist hierbei unter anderem auch, den Übergang von der Schule zur Arbeitswelt zu erleichtern und individuelle Kompetenzen frühzeitig zu fördern.

Messen**Bildungsmessen**

- BAM-Berufsausbildungsmesse, Ludwigsburg
- BANE, Besigheim
- Lehrstellenbörse, Lauffen

Hochschulmessen

- ConTexMe, Reutlingen
- MG ZIEHT AN, Mönchengladbach

Duales Studium

Duale Studiengänge erfreuen sich immer größerer Beliebtheit, so ist auch die bei uns die Nachfrage nach dualen Studienplätzen mittlerweile sehr hoch. Dies ist neben unseren Ausbildungsangeboten eine weitere Möglichkeit, qualifizierte Fachkräfte selbst auszubilden und sie mit den unternehmensspezifischen Erfordernissen möglichst frühzeitig vertraut zu machen. Daher möchten wir unser bestehendes Angebot für Duale Studiengänge auch in Zukunft weiter ausbauen und erweitern. Seit 2017 haben wir in Hohenstein bereits einen dualen Studenten aus dem Studiengang RSW-Accounting & Controlling, ab 2019 wird nun auch der Bereich OEKO-TEX® mit einem dualen Studenten aus dem Bereich „Fashionmanagement“ bzw. Textilmanagement unterstützt und in 2020 erhält unsere IT Abteilung entsprechende Verstärkung. So bleiben wir am Puls der Zeit, stehen in Verbindung mit den Hochschulen und den dort gelehrtten Fachkenntnissen.



Recruiting.

Bewerbertag

Seit 2016 veranstaltet Hohenstein einen Bewerbertag. Zunächst lag dabei der Schwerpunkt auf dem IT-Bereich, um diesen gezielt zu unterstützen. Dieses Konzept ist mittlerweile auch bei anderen Fachabteilungen gefragt, um bei dem stetig steigenden Personalbedarf eine möglichst große Bandbreite an potenziellen Bewerbern ansprechen zu können.

Hohenstein kann sich an diesem Tag als attraktiver Arbeitgeber präsentieren und mit den Interessenten das persönliche Gespräch suchen. Mit rund 200 Besuchern kann auch 2018 wieder von einer erfolgreichen Veranstaltung gesprochen

werden. Viele interessante Gespräche konnten an diesem Tag geführt und Kontakte geknüpft werden. Die stetige Erweiterung des Bewerbertags um neue Abteilungen und Aktionen, erhöht die Attraktivität für die Besucher. So lässt sich den Interessenten ein sehr guter erster Eindruck von der Arbeit in Hohenstein vermitteln.

„The only way to do great work is to love what you do!“

Steve Jobs

Betriebliches Vorschlagswesen.

Das Betriebliche Vorschlagswesen (BVW) Hohensteins soll dazu dienen, die Mitarbeiter - neben dem Mitdenken und Mitwissen – auch beim Mitentscheiden und Mitumsetzen zu beteiligen. Somit bietet sich den Mitarbeitern die Möglichkeit, wesentlich zum Erfolg des Unternehmens beizutragen.

Ziel der Verbesserungen ist es, die Wirtschaftlichkeit und die Arbeitssicherheit im Betrieb zu fördern und deren Implementierung sicherzustellen. Verbesserungsvorschläge sind Anregungen, die beispielsweise bestehende Methoden, Verfahren und Prozesse optimieren, um eine höhere oder bessere Produktion zu erreichen. Darüber hinaus können Anregungen zur Vereinfachung von Ar-

beitsverfahren, Ersparnisse von Arbeitszeit / Material oder bezüglich der Erhöhung von Sicherheit etc. eingereicht werden. Hierzu zählen auch Vorschläge, die der Zusammenarbeit, der Ordnung oder der Sauberkeit im Betrieb dienen.

Ein Verbesserungsvorschlag kann von einem einzelnen Mitarbeiter oder von mehreren Mitarbeitern gemeinsam (Gruppenvorschlag) beim Beauftragten für das Betriebliche Vorschlagswesen, schriftlich eingereicht werden. Dieser übermittelt den Vorschlag dem entsprechenden Fachbereich. Der Fachgutachter aus dem zuständigen Bereich überprüft den eingereichten Vorschlag auf seine Umsetz- und Anwendbarkeit und berechnet die daraus resultierende Vorschlagsprämie.

Administration.

Ein weiterer wichtiger und großer Teil des Tagesgeschäfts im Personalbereich umfasst die Personalverwaltung, Gehaltsabrechnung und Administration. Hier werden für alle Mitarbeiter am Standort Bönningheim Stammdaten gepflegt, Gehälter abgerechnet, Verträge und Vereinbarungen erstellt, Zeugnisse geschrieben und Korrespondenz mit Mitarbeitern, Ämtern und Behörden erledigt. Daneben umfasst sowohl die Steuerung und Pflege der Zeiterfassung, als auch das Bewerbermanagement von der Stellenausschreibung bis zur Weitergabe der Bewerbungen in die Abteilungen einen beachtlichen Teil der Administration. Seit Herbst 2018 haben wir hier ein Personalmanagementsystem im Ein-

satz, welches unter anderem ein Mitarbeiterportal beinhaltet, in dem Sie Ihre Stammdaten einsehen und pflegen können. Eine Kurzanleitung zum System, mit näheren Informationen hierzu, finden Sie im Hohenstein Intranet unter **Internal Services / HR / OnBoarding**.

Für Fragen und zur Beratung für die einzelnen Themen, stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung!

Ihr Team Personal

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wurde auf die gleichzeitige Verwendung männlicher und weiblicher Sprachformen verzichtet.



Informationen und Publikationen.

Broschüren und Informationsmaterial

- Willkommensmappe für neue Mitarbeiter
- Von Mensch zu Mensch (Kommunikationsleitfaden)
- Personalentwicklung 2019
- Der Azubi-Knigge
- Besucherinformation und Sicherheitshinweise
- Informationen und Sicherheitshinweise für den Laborbereich
- Textile Kompetenz auf den Punkt gebracht

Aufzeichnung der Kolloquien:

- Personalmanagementsystem
- Betriebliche Altersvorsorge
- Betriebliches Vorschlagswesen
- Psychische Gesundheit
- Sicherheitsunterweisungen

Weitere HR Informationen finden Sie auf dem Hohenstein Intranet „Inside“ unter Internal Services / HR

***One Team.
One Company.
One Family.***

Prof. Dr. Stefan Mecheels

Hohenstein

Schlosssteige 1

74357 Bönnigheim

☎ +49 7143 271-0

☎ +49 7143 271-51

✉ info@hohenstein.de

🏠 hohenstein.de

© 2019 Hohenstein | © El Nariz; stockstudio/istockphoto.com

© torwai; YakobchukOlena; YinYang; Yuri Arcurs/istockphoto.com